



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภวารินชำราบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อบ ๒๐๓๓ /๑๐๗๒ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน สาธารณสุขอำเภวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน(๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ต่อผู้บริหาร นั้น

งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน(๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และตามแบบฟอร์มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจุฑารัตน์ บุญหา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ

(นายอุทัย เลียงหิรัญถาวร)

สาธารณสุขอำเภวารินชำราบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑ ถ.สกลมารค์ ต.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๙๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ บุญทา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ โทรศัพท์ ๐๘๐-๒๘๒๙๙๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boontha๒๕๒๘@gmail.com LINE ID : jutharut๒๕๒๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๘,๐๗๕.-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรมและ องค์กรคุณธรรม และธรรมาภิบาลกับ การบริหารราชการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ ๑.จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลัก กฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติ ราชการทางการปกครองกับความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมาภิบาล กับการครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง เป็นต้น ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริน ชำราบ ๒.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และเป็น ที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ๓.ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงานนิติการ / งานจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับหลัก กฎหมายปฏิบัติราชการ อาทิ การ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับ	๑.ผอ.รพ.สต. จำนวน ๑๕ คน ๒.จนท.สสอ.วารินชำราบ จำนวน ๑๘ คน ๓.ข้าราชการ/พส./ลูกจ้าง จำนวน ๙๒ คน	๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริน ชำราบ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริน ชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริน ชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ใน หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในราชการ ๑.เด็ก เยาวชน และประชาชนมี ความรู้ การต้านทุจริตและการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๘,๐๗๕.-	ช ม ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม ส ส อ . ว า ร ิ น ช ำ ร า บ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ กิจกรรมที่ ๒ ๑.จัดการอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การด้านทุจริตและการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก" พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน		ตามหลัก"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และ ส่งเสริมการเรียนรู้ หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมน้อม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และกิจกรรมสืบสาน ประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๓ คน	๑๕๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒๐ แห่ง	๑๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๗๓ คน	๕ แห่ง ๑๕๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๗๓ คน	๑ แห่ง ๑๕๕ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม และธรรมาภิบาลกับการบริหารราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภวารินชำราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" การเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภวารินชำราบ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
- ๒.ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภวารินชำราบ สามารถนำหลักกฎหมาย กฎระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
- ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภวารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

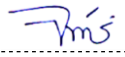
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ล่าช้า และเกี่ยวเนื่องถึงการได้รับงบประมาณ ล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามห้วงเวลาตามแผน

- กิจกรรมที่ดำเนินการนักเรียน เกี่ยวเนื่องกับระยะเวลาของการสอบและปิดภาคเรียนของโรงเรียน จึงต้องรอรระยะเวลาของการเปิดภาคเรียนใหม่
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางจุฑารัตน์ นุญทา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายอุทัย...เสียงศิริถาวร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘